

# MEDARBEIDER- UNDERSØKELSE *2021*

Overordnet resultat

Hovedkonklusjon

Tiltak som er iverksatt

*Ny undersøkelse er planlagt med BHT vinter 2024*

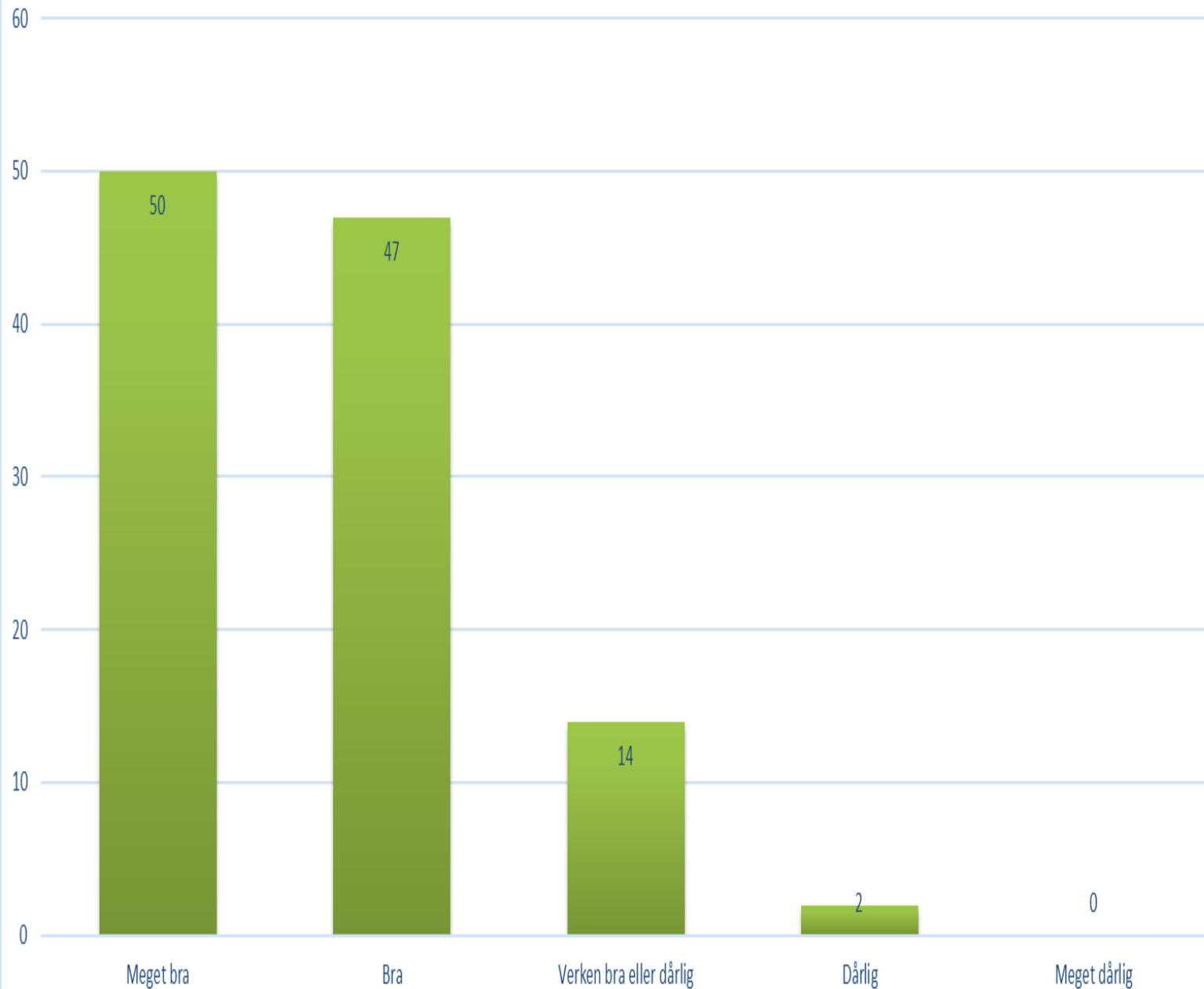
*Gunnar Loe*

*Kommunalsjef HR, organisasjon og innovasjon*

*20.april.2023*



## Min trivsel på jobben er totalt sett:



# KRØDSHERAD KOMMUNE

## Hovedkonklusjon

- ❑ 113 av 190 inviterte har svart ( 60 %)
- ❑ Bra skår på de fleste spørsmål (liten svarprosent tatt i betraktning)
- ❑ Samarbeid med kollegaer og nærmeste leder kommer best ut
- ❑ Det er høy skår på spørsmål om informasjon og lederstøtte under pandemien
- ❑ Jobbtrivsel er gjennomgående høy
- ❑ Ikke avdekket områder hvor det vurderes nødvendig med kollektive enkelttiltak.

## Generelt

- ❑ Gjennomført av Eiker og Modum BHT etter vedtak i AMU
- ❑ Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø
- ❑ Håndtering av koronapandemien
- ❑ Spørreskjema med 20 spørsmål, samt åpne kommentarfelt
- ❑ Kun utarbeidet rapport i enheter med 7 eller flere svar,
- ❑ Besvarelse var mulig både elektronisk og på papir
- ❑ Rapportdato 10.9.2021

# GENERELLE TILTAK

## Ny arbeidsgiverstrategi

Forutsigbar personellforvaltning  
Enhetlig behandling  
Hjelpeverktøy for ledere, tillitsvalgte og HR  
Kompetanseheving i arbeidsgiverrollen

## Struktur på partssamarbeid

Månedlige møter  
Transparente prosesser  
Medbestemmelse  
Gjensidig informasjonsutveksling



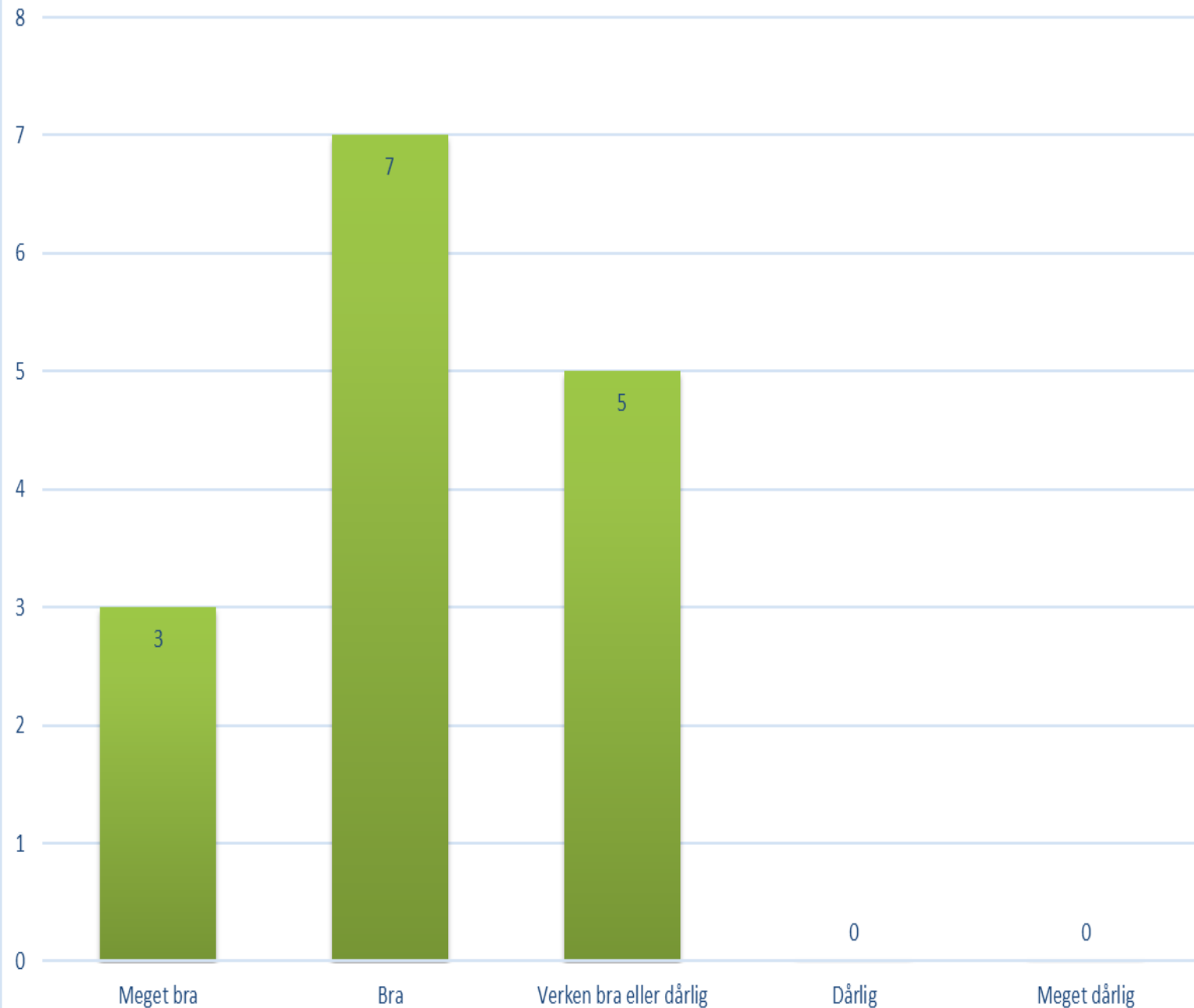
# SPESIFIKKE TILTAK

Skolen  
Teknisk

*Det er ikke gjennomført spesifikke tiltak i øvrige enheter*



## Min trivsel på jobben er totalt sett:



# SKOLEN

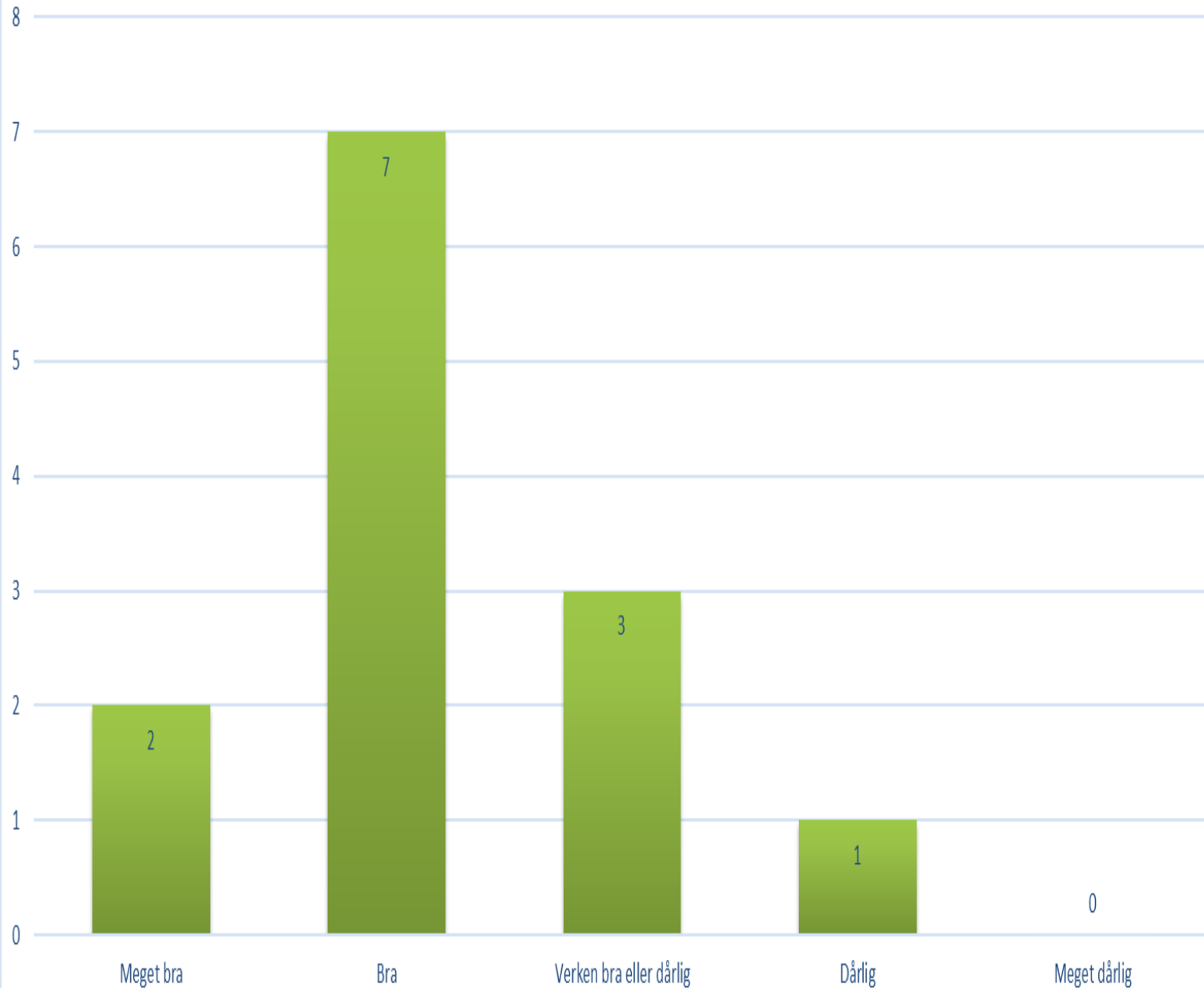
## Hovedkonklusjon

- 15 har svart
- Det er dårligere skår enn for kommunen som helhet på noen områder. Områdene som skårer dårligst er bla:
  - Om jeg har følt meg trygg (smittefare) under pandemien
  - Om jeg har tillit til at kommunedirektør /kommunens ledergruppe tar beslutninger til beste for kommunen (skolesaken)
  - Om arbeidstiden/-tempoet fører til negativt stress
- Det er i hovedsak meget bra eller bra trivsel

## Tiltak utført

- 29-31.8. Medarbeiderundersøkelse for skolen - BHT
- 21.9. Fellessamling med Bjørn Larsen
  - Hverdagen i skolen som fokus
  - Bli ett som personale
  - Skille jobb og privatliv
  - Håndtere utfordringer i fellesskap
  - Bygge relasjoner
- Mellomarbeid.
  - Endre/ justere hverdag etter behovene som kom frem i økta med Bjørn. (Ledergruppa)
  - Utarbeide veien videre med bakgrunn i BHT sine funn (Verneombud, tillitsvalgt og rektor)
- 15-16-11. Fellessamling Lampeland
  - Fortsette jobben etter samling med Bjørn Larsen
  - Bra dag på jobb for grunnskolen (Statens arbeidsmiljøinstitutt)
- HTV og verneombud ønsker mer oppfølging med tiltak som kom opp etter samling på Lampeland.

## Min trivsel på jobben er totalt sett:



# TEKNISK

## Hovedkonklusjon

- 13 har svart
- Det er gjennomgående noe dårligere gjennomsnittlig skår på teknisk sektor enn for kommunen som helhet
- Informasjon skårer dårlig, det samme gjelder samarbeid med kollegaer.
- Det er i hovedsak meget eller bra trivsel

## Tiltak utført

- Felles gjennomgang av rapporten høsten 2021
- Endringer i organisasjonen. Rive ned siloer, bedre samarbeid.
- Felles driftsmøter, med deltakelse av kommunalsjef. Gjensidig informasjonsutveksling
- Avvik diskuteres i driftsmøter
- Dialogmøter med tillitsvalgte



*De aller fleste trives meget bra eller bra på jobb*



**Eiker og Modum**  
Bedriftshelsetjeneste

