



Dato: 07.11.2022  
Saksnummer: 2022/2112-3

## Notat

<b>Til:</b>	Formannskap/kommunestyret
<b>Kopi:</b>	Kommunalsjefer
<b>Fra:</b>	Kommunedirektør

### Svar på spørsmål stilt i formannskapsmøtet 03.11.22

#### Gustav Kalager (AP) fremmet følgende spørsmål:

- **Etterlyser referat fra møte i skolekomiteen i oktober.**

Svar: Referat sendt ut 4.11.2022

- **Etterlyser svar på pengebruken til konsulenter, advokat, og egne ressurser i skolesaken.**

Svar: Dette er pr. nå ikke utredet.

- **Er det holdt eller avtalt planutvalgsmøte med Viken om regulering av Noresundanlegget?**

Svar: Nei.

- **Status rom- og funksjonsprogram ny skole på Noresund.**

Svar: Status uendret siden spørsmålet ble svart ut siste gang 27.10.22

- **Status plan- og designkonkurransen, rammer som er lagt til grunn og størrelsen på motivasjonshonorar.**

Svar: Status uendret siden spørsmålet ble svart ut siste gang 27.10.22.

- **Status detaljregulering Noresundanlegget. Er arbeidet startet?**

Svar: Det vil bli holdt en orientering i kommunestyremøtet 17.11.22.

- **Etterlyser notat fra kommunedirektøren om budsjettsituasjonen for sektor 1 slik det ble lovet i kommunestyret 27. oktober.**

Svar: Budsjettsituasjonen i «sektor 1 Kommunedirektør» består i all hovedsak av faste poster. Ønske-budsjettet ville inneholdt en økning på posten juridiske tjenester.

- **Status nytt NAV kontor.**

Svar: Det jobbes med å finne løsninger. Ny befaring med NAV gjennomføres den 15.11.22.

- **Få klarhet i forvirringen omkring utleie av Krøderen samfunnshus.**

Svar: Utleie av Krøderen samfunnshus vil bli håndtert at tjenestetorget i kommunen. Innen utgangen av november vil det bli utarbeidet en rutinebeskrivelse som regulerer praktiske forhold rundt utleie.

- **Administrativ omorganisering status. Er alt nå på plass? Ber også om et estimat på innsparinger ifbm. den nye omorganiseringen.**

Svar:

Den nye administrative strukturen er på plass med fire sektorer, tre kommunalsjefer og et nivå for virksomhetsledere. Sektorene har navnene Samfunnsutvikling (tidligere teknisk og samfunns- og næringsutvikling), Livsløp (tidligere helse og omsorg – og oppvekst), og HR, organisasjon og innovasjon (tidligere service og administrasjon).

Innenfor Samfunnsutvikling er det tre virksomhetsområder; plan og forvaltning, infrastruktur og eiendom og næringsutvikling.

Innen Livsløp finnes virksomhetene **Krødsherad skole, Krøderen barnehage, Noresund barnehage, Tun Kryllingheimen** (Kryllingheimen, Hjemmetjenesten og tjenester til funksjonshemmede) og **Forebyggende helse**.

Innenfor HR, organisasjon og innovasjon ligger økonomisjef.

Det siste året har det startet 9 nye medarbeidere på kommunehuset.

Følgende prinsipper har ligget til grunn for ny organisasjon:

- Legge til rette for en tydeligere strategisk ledelse
- Større enheter gjør organisasjonene mer robuste, fleksible og med større handlingsrom = økt effektivitet og kvalitet.
- Bryte ned siloer og sektorvegger, dyrke fram samarbeid på tvers
- Prioritere noe mer ressurser utviklingsrettet
- Bedre utrustet til å møte samtidas- og framtidens utfordringsbilde

Dette er ikke en økonomisk motivert endring, og det foreligger pr nå ingen analyser eller estimater av eventuelle innsparinger.